

## ОТЧЕТ

### О мерах по предупреждению и противодействию коррупции в Государственном казенном учреждении «Социальная защита населения по Большеигнатовскому району Республики Мордовия» за 2017 год

В рамках реализации задач по повышению эффективности антикоррупционной работы в Государственном казенном учреждении «Социальная защита населения по Большеигнатовскому району Республики Мордовия» (далее — учреждение) проводится следующая работа.

Во исполнение Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273 ФЗ «О противодействии коррупции», Приказом директора учреждения (№ 55 от 10.06.2015 г.) создана Комиссия по противодействию коррупции в целях осуществления в пределах своих полномочий деятельности, направленной на противодействие коррупции в учреждении, повышения эффективности функционирования учреждения за счёт снижения рисков проявления коррупции, обеспечения защиты прав и законных интересов граждан, общества и государства от угроз, связанных с коррупцией. Персональный состав Комиссии состоит из 5 человек, председателем Комиссии является директор учреждения. Внесены изменения в должностные обязанности лиц, ответственных за работу по противодействию коррупции в государственном учреждении.

В соответствии с Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Минтрудом России 8 ноября 2013 года (далее – Методические рекомендации), а также типовыми проектами нормативно-правовых актов, подготовленных Министерством социальной защиты населения Республики Мордовия (далее – Министерство) в государственном учреждении утверждены:

- кодекс этики и служебного поведения работников (**приказ от 20.11.2013 г. № 91**);

- Порядок сообщения работниками о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (**приказ от 10.01.2017 г. № 4**);

- Порядок уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, перечня сведений, содержащихся в уведомлениях, организации проверки этих сведений и регистрации уведомлений (**приказ от 10.01.2017 г. № 5**).

В целях осуществления в пределах своих полномочий деятельности, направленной на противодействие коррупции приказом государственного учреждения создана Комиссия по противодействию коррупции в государственном учреждении и утверждено Положение о работе указанной Комиссии (**приказ от 10.06.2015 г. № 55**).

Вышеуказанные документы размещены на стенде учреждения, а также на официальном сайте учреждения. Также на стенде учреждения размещена памятка Прокуратуры РМ: «Что нужно знать о коррупции».

В соответствии с пунктом 6.16 Плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности качества услуг в сфере социального обслуживания населения Республики Мордовия (2013-2018 годы)», утвержденного постановлением Правительства Республики Мордовия от 25 февраля 2013 г. № 57, заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками государственного учреждения в рамках внедрения «эффективного контракта».

В «эффективный контракт» включены показатели эффективности деятельности государственного учреждения, а также критерии оценки результативности работы работников государственного учреждения.

В учреждении разрабатывается и утверждается план мероприятий по противодействию коррупции. Согласно плана 1 раз в квартал проводятся обучающие семинары по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

На официальном сайте учреждения размещена информация о проведении обучающего семинара с специалистами учреждения.

Все сотрудники учреждения, а также при приеме на работу сотрудников впервые, ознакомлены с нормами федерального законодательства о противодействии коррупции.

Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утв. Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 8 ноября 2013 г.) установлено, что важным элементом работы по предупреждению коррупции является внедрение антикоррупционных стандартов поведения работников в корпоративную культуру организаций путем разработки и принятия кодекса этики и служебного поведения работников.

В связи с принятием Министерством приказа от 15 ноября 2013 г. № 394 «Об утверждении Типового кодекса этики и служебного поведения работников государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты населения Республики Мордовия», в соответствии с которым учреждением принят кодекс этики и служебного поведения работников, утвержденный приказом от 20.11.2013 г. № 91.

На официальном сайте учреждения создан раздел «Оставить отзыв». В случае, если гражданам станут известными факты коррупционного поведения сотрудников, данную информацию они могут направить в государственное учреждение, воспользовавшись указанным сервисом. Кроме того, данную информацию можно направить путем заполнения анкеты по доступности и качеству услуг, размещенную на сайтах учреждений на портале [www.soc13.ru](http://www.soc13.ru). С вышеназванными возможностями граждане могут ознакомиться через информационные стенды учреждений.

Вопросы соблюдения требований федерального законодательства по профилактике коррупции находится на постоянном контроле.

Директор



В.И. Грошева